

Företagare och familjehemsföräldrar identifieras i kontroll av sjukskrivna

Utbetalningsmyndigheten kontrollerar felaktiga utbetalningar av sjukpenning. Sjukpenning betalas ut till den som inte kan arbeta på grund av sjukdom eller skada. Genom att samköra uppgifter från Försäkringskassan och Skatteverket upptäcker Utbetalningsmyndigheten personer som har arbetsinkomst trots sjukskrivning. I denna rapport fördjupar vi oss i två grupper som sticker ut i kontrollmodellen: företagare och familjehemsföräldrar.



Företagare och familjehemsföräldrar identifieras i kontroll av sjukskrivna

Resultaten i korthet

Utbetalningsmyndigheten bidrar till Försäkringskassans kontroll av personer som arbetar samtidigt som de är sjukskrivna. I de fall Utbetalningsmyndigheten misstänker en felaktig utbetalning skickar myndigheten en underrättelse till Försäkringskassan.

- Totalt har underrättelserna hittills lett till drygt 50 miljoner kronor i upptäckta och förhindrade felaktiga utbetalningar från Försäkringskassan. I genomsnitt är beloppet för de felaktiga utbetalningarna omkring 240 000 kronor per individ.
- Vi har kartlagt de första drygt 350 skickade underrättelserna. Företagare är kraftigt överrepresenterade i dessa underrättelser, särskilt bland män. Mer än en tredjedel av de män som misstänks för felaktigt utbetalad sjukpenning får sin inkomst från eget aktiebolag.
- Även familjehemsföräldrar är kraftigt överrepresenterade i underrättelserna. Dessa har dock rätt till arvode under sjukskrivning.
 - Men majoriteten med familjehem får en för hög sjukpenning.
 - Det finns också familjehemsföräldrar som ökar sitt engagemang under sjukskrivningen, vilket kan tyda på att de har en högre arbetsförmåga än vad som ligger till grund för beslutet om rätten till sjukpenning.



I november 2024 påbörjade Utbetalningsmyndigheten sin verksamhet med att kontrollera personer som arbetar samtidigt som de är sjukskrivna. I samband med att underrättelser började skickas till Försäkringskassan publicerade Utbetalningsmyndigheten rapporten *Utbetalningsmyndigheten kontrollerar arbetsinkomster trots sjukskrivning*.¹

I rapporten nämns att sjukpenning är den förmån som är hårdast drabbad av felaktiga utbetalningar. Nästan 2,3 miljarder kronor bedöms ha utbetalats felaktigt under år 2021, varav 820 miljoner kronor bedöms vara avsiktliga felaktiga utbetalningar och därmed potentiella bidragsbrott. Det vanligaste felet är att arbeta trots sjukskrivning.²

Underrättelserna har hittills lett till mer än 50 miljoner kronor i upptäckta och förhindrade felaktiga utbetalningar

Utbetalningsmyndigheten genomför datakontroller av felaktiga utbetalningar genom att samköra registeruppgifter från Försäkringskassan och Skatteverket. I de fall Utbetalningsmyndigheten misstänker en felaktig utbetalning skickas en underrättelse till Försäkringskassan. Försäkringskassan gör en egen utredning till följd av Utbetalningsmyndighetens underrättelse och fattar beslut om eventuella åtgärder.

Vid utgången av 2025 har Utbetalningsmyndigheten skickat 1 200 underrättelser om personer som har arbetsinkomst trots sjukskrivning. Underrättelserna har lett till totalt 51 miljoner kronor i upptäckt och förhindrat felaktigt utbetalt belopp.

Av de första 351 skickade underrättelserna – vilka denna rapport baseras på – var 322 färdigutredda i november 2025. Av dessa hade 146 (45 procent) lett till åtgärd. Det genomsnittliga beloppet för upptäckta felaktiga utbetalningar var 200 000 kronor, medan det förhindrade felaktigt utbetalda beloppet i genomsnitt var 40 000 kronor.³ I 55 av ärendena har Försäkringskassan även gjort en polis-anmälan.⁴ De ärenden som inte har lett till åtgärd har i de flesta fall bedömts vara korrekta utbetalningar av Försäkringskassan. I vissa fall utreds underrättelsen i ett annat ärende.

De flesta med misstänkt felaktig utbetalning ökar sin totala inkomst under sjukskrivningen

Av de skickade underrättelserna berör drygt 210 (60 procent) kvinnor. Detta motsvarar kvinnors andel bland sjukskrivna, som är 63 procent.⁵ Den yngsta personen som har identifierats i kontrollmodellen är 22 år och den äldsta är 70 år. Medelåldern är 51 år. Samtliga personer har varit heltidssjukskrivna i mer än 100 dagar.

Fallbeskrivning

Maria* är 51 år och arbetar inom vården. Under första halvan av 2022 är hennes inkomst 32 000 kronor i månaden. Maria blir sjukskriven under sommaren och får sjukpenning i drygt två år. Hennes sjukpenning är cirka 24 000 kronor per månad. Under sjukskrivningen har hon även en genomsnittlig arbetsinkomst från sin ordinarie arbetsgivare på 16 000 kronor.

Under de två år som Maria har både arbetsinkomst och får sjukpenning är hennes totala inkomst 40 000 kronor per månad. Denna inkomst ska jämföras med inkomsten före sjukskrivningen, 32 000 kronor per månad (endast arbetsinkomst).

Marias totala inkomst är alltså 8 000 kronor mer i månaden som sjukskriven än perioden före sjukskrivningen. Försäkringskassan bedömer att hon har fått 77 000 kronor i felaktigt utbetalt belopp och gör en polisanmälan om misstänkt bidragsbrott.

** I samtliga fallbeskrivningar har vi gett personerna andra namn.*

För de flesta som identifieras i kontrollmodellen är arbetsinkomsten lägre under sjukskrivningen än perioden närmast före sjukskrivningen: 68 procent har en lägre, 9 procent har en högre och 23 procent har en oförändrad arbetsinkomst, jämfört med perioden före sjukskrivningen. De allra flesta har dock en högre total inkomst (arbetsinkomst plus sjukpenning) som sjukskrivna jämfört med perioden före sjukskrivningen. Detta sätter den så kallade inkomstbortfallsprincipen ur spel.

Inkomstbortfallsprincipen

Inkomstbortfallsprincipen är en grundpelare i den svenska socialförsäkringen. Principen innebär att en utbetalning från socialförsäkringen ska utgöra en andel av – men inte hela – inkomsten. Den totala inkomsten ska alltså vara lägre vid sjukskrivning än vid arbete, men på en tillräckligt hög nivå för att ge den försäkrade ekonomisk trygghet trots nedsatt arbetsförmåga. Att ersättningen är lägre bidrar till den försäkrades drivkraft att återgå i arbete.

Det är tillåtet att ha viss inkomst från arbetsgivaren i form av sjuklön under sjukskrivning. Den totala inkomsten från arbetsgivare och sjukpenning får dock

inte uppgå till mer än 90 procent av inkomsten som personen hade vid hel arbetsförmåga, enligt den så kallade minskningsregeln. Om den totala inkomsten överstiger denna nivå ska sjukpenningen minskas med ett belopp som motsvarar den extra inkomsten från arbetsgivaren. Vid långtidssjukskrivning får sjukpenning tillsammans med sjuklön uppgå till högst 85 procent av lönen.

Minskingsregeln

Minskingsregeln används om den försäkrade får lön av arbetsgivaren för samma tid som hen är sjukskriven. Enligt regeln ska sjukpenningen minskas med det belopp som lönen överstiger 10 procent av vad den försäkrade skulle ha fått i lön om hen hade arbetat.

För personer som har lön över den högsta sjukpenninggrundande inkomsten ska minskning dock endast göras med ett belopp som överstiger

- 90 procent av lönen i arbete i fråga om sjukpenning på normalnivån, och
- 85 procent av lönen i arbete i fråga om sjukpenning på fortsättningsnivån.

Källa: 28 kap. 19§ socialförsäkringsbalken (2010:110).

Vid kartläggning av de skickade underrättelserna upptäckte vi att två grupper var överrepresenterade bland dem med inkomst trots sjukskrivning: huvudmän i aktiebolag respektive familjehemsföräldrar.

40 procent av männen i underrättelserna får sin inkomst från företag som de själva är huvudmän för.

Var fjärde person som identifieras i kontrollen är företagare

Huvudmän i aktiebolag orsakar en fjärdedel av samtliga skickade underrättelser. Mot bakgrund av att omkring sex procent av de sysselsatta utgörs av företagare i eget aktiebolag, är huvudmännen som identifieras i vår kontrollmodell tydligt överrepresenterade. Bland männen är andelen företagare särskilt påtaglig: 40 procent av männen i underrättelserna får sin inkomst från företag som de själva är huvudmän för. Motsvarande andel bland kvinnorna är drygt 15 procent.

Verkliga huvudmän

En verklig huvudman är den eller de personer som ytterst äger eller kontrollerar ett företag eller en förening (Bolagsverket). I denna analys har Utbetalningsmyndigheten använt Bolagsverkets register och allabolag.se för att kartlägga om de försäkrade som misstänks ha fått en felaktig utbetalning är huvudmän för de bolag som betalar deras lön. I begreppet huvudman har vi, utöver de verkliga huvudmännen, inkluderat nära anhöriga: make, maka, barn och föräldrar.

Det stora flertalet av huvudmännen som har identifierats i vår kontroll utgörs av verkliga huvudmän i aktiebolag. Omkring 200 000 personer i Sverige är företagare i egna aktiebolag, vilket utgör cirka sex procent av de sysselsatta.

Källa: Bolagsverket och SCB.

Företagarna har kortare perioder av sjukskrivning med arbetsinkomst än genomsnittet för underrättelserna. Deras inkomster är samtidigt relativt höga under sjukskrivningen, jämfört med övriga som har identifierats i kontrollmodellen.

Det är vanligt att de som identifieras i kontrollmodellen behåller en del av – snarare än hela – sin arbetsinkomst under sjukskrivningen. På detta sätt kompletterar arbetsinkomsten sjukpenningen, och gör så att den totala inkomsten ökar trots sjukskrivning.

Fallbeskrivning

Johan är 61 år och huvudman för och kontrollerar bolaget Johan Andersson Consulting AB. Under 2022 och 2023 hade Johan en månadsinkomst på 50 000 kronor. I slutet av 2023 blir han sjukskriven och får 28 000 kronor i sjukpenning. Därtill har han en genomsnittlig inkomst från bolaget på 34 000 kronor i månaden. Under sjukskrivningen är den totala inkomsten i genomsnitt 62 000 kronor i månaden, alltså 12 000 mer än perioden före sjukskrivningen.

Utbetalningsmyndigheten har inte några uppgifter om Johan verkligen har arbetat under sjukskrivningen eller om han har tagit ut sjuklön från sitt bolag. Försäkringskassan har bedömt att Johan har fått 240 000 kronor i felaktigt utbetalt belopp, och har gjort en polisanmälan om misstänkt bidragsbrott.

Försäkringskassans återkoppling på underrättelserna visar att omkring hälften av företagarna som identifieras har fått en åtgärd från Försäkringskassan. Dessutom har Försäkringskassan polisanmält 10 procent av dem.⁶

Andelen åtgärder är ungefär lika stor för de anställda som identifieras i kontrollmodellen. Bland dem som har inkomst från anställning är andelen som får en åtgärd också omkring 50 procent, medan andelen polisanmälningar är större: 23 procent.

Familjehemsinkomst i mer än var tionde underrättelse

Arvode för familjehem är den andra inkomsten som sticker ut i vår kartläggning. Familjehemsplacering är den vanligaste placeringsformen för barn och unga utanför hemmet. År 2023 fick 25 800 barn och unga i Sverige en heldygnsinsats, varav 18 800 placerades i familjehem. Det finns omkring 10 000–12 000 familjehem i landet.⁷

Familjehem

Med familjehem avses ett enskilt hem som på uppdrag av socialnämnden i en kommun tar emot barn för stadigvarande vård, omsorg och uppfostran. Familjehem kan antingen vara konsulentstödda eller anslutna till kommuner. Verksamheten bedrivs inte yrkesmässigt, utan som ett uppdrag utan vinstintresse. Ett familjehem kan antingen vara ett hem i barnets nätverk, ett så kallat nätverkshem, eller ett hem där familjehemsföräldrarna inte har någon tidigare relation till barnet. Ett familjehem kan dels få ersättning i form av ett arvode, dels för merkostnader. Arvodet är en skattepliktig ersättning för den tid och den insats som uppdraget kräver. Det är denna inkomst som Utbetalningsmyndigheten har uppgift om.

Källa: 9 kap. 2 § socialtjänstlagen (2025:400) och Regeringsbeslut S2025/01353.

Bland dem som identifieras i kontrollmodellen har drygt tio procent ett familjehemsarvode. Om vi utgår från att det finns 12 000 familjehem i landet förstår vi att försäkrade med familjehemsarvode är kraftigt överrepresenterade i underrättelserna. Hur kommer det sig att så många med familjehemsarvode identifieras i Utbetalningsmyndighetens kontrollmodell?

Sannolikt finns förklaringen i regelverket.⁸ Det finns en särskild regel om bedömning av rätten till sjukpenning för den som är familjehemsförälder.⁹ Bestämmelsen innebär att Försäkringskassan vid bedömning av rätten till sjukpenning ska bortse från uppdraget som familjehemsförälder om den försäkrade trots sjukdomen fortsätter att vårda barnet och får ersättning för det. För att förstå undantaget kan vi

jämföra med en traditionell förälder, som fortsätter att ha vårdnaden om sitt barn trots sjukskrivning.

Utbetalningsmyndighetens kontrollmodell verkar alltså ha lett till felaktiga utslag: De försäkrade har rätt till inkomst från familjehemsverksamhet under sjukskrivning, men har identifierats som följd av svårigheter att urskilja familjehemsarvode från arbetsinkomst. Återkopplingen på våra underrättelser bekräftar detta. Endast ett fåtal underrättelser om familjehemsföräldrar har lett till åtgärd från Försäkringskassan. Modellen har därför justerats. Den ursprungliga modellen har dock lett till två intressanta fynd om familjehemsarvoden.

Majoriteten sjukskrivna familjehemsföräldrar får för hög sjukpenning

I samband med kartläggningen uppmärksammade vi att många av familjehemsföräldrarna får för hög ersättning. När Försäkringskassan beräknar sjukpenning till familjehemsföräldrar ska myndigheten bortse från familjehemsarvodet. Den del av inkomsten som kommer från familjehem ska avräknas och inte utgöra underlag för utbetalningen, i de fall verksamheten fortgår under sjukskrivningen.

Enligt våra underrättelser har dock majoriteten av de försäkrade med familjehemsarvode en för hög sjukpenning. I dessa ärenden har inte inkomsten räknats av i tillräcklig utsträckning eller över huvud taget.

Fallbeskrivning

Anna är 60 år och har inkomster från en organisation som bedriver familjehem (konsulentstöd) och en kommun under året som föregår hennes sjukskrivning. Under detta år är hennes genomsnittliga månadsinkomst 48 000 kronor, varav omkring hälften kommer från respektive verksamhet. När hon blir sjukskriven ska hälften av hennes inkomst avräknas som följd av att den utgörs av familjehemsarvode.

Under sjukskrivningen minskar Annas genomsnittliga arbetsinkomst till 24 000 kronor i månaden, vilken till stor del utgörs av familjehemsarvodet som är detsamma under sjukskrivningen som perioden före. Samtidigt får hon 29 000 kronor i sjukpenning. Detta innebar att den totala inkomsten ökar från 48 000 kronor före sjukskrivningen, till 53 000 (24 000+29 000) kronor under sjukskrivningen.

Annas inkomst är alltså högre som sjukskriven än perioden före sjukskrivningen, som följd av att familjehemsarvodet inte avräknas från underlaget till sjukpenningen. Om arvodet hade avräknats skulle den totala inkomsten ha varit lägre under sjukskrivningen än perioden före.

Arvodet för familjehemsföräldrarna i underrättelserna varierar mellan 17 000 och 80 000 kronor i månaden. Det genomsnittliga arvodet är 33 000 kronor.

Många ökar sitt engagemang trots nedsatt arbetsförmåga

Arvodet för familjehemsföräldrarna i underrättelserna varierar mellan 17 000 och 80 000 kronor i månaden. Det genomsnittliga arvodet är 33 000 kronor. I en tredjedel av underrättelserna har den försäkrade inkomst från olika familjehemsanordnare under samma månad. I dessa fall betalas arvodet ut antingen från flera konsulentstödda familjehem eller flera kommuner, eller från både konsulentstött familjehem och kommun.

Familjehemsarvode

Nivån på arvodet avgörs av socialnämndens bedömning av vilken arbetsinsats som kommer krävas för att möta barnets behov av stöd. Sveriges kommuner och regioner (SKR) rekommenderar att arvodet ska vara mellan cirka 12 000 och 18 000 kronor per barn och månad, beroende på barnets behov. I de familjehem där två barn är placerade kan arvodet fördubblas, förutsatt att barnen bedöms ha lika stora behov.

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att kartlägga vilka faktorer som styr nivån på arvodet och att ge förslag på hur ersättning ska beräknas framöver samt undersöka behovet av att reglera principerna för ersättning till familjehem. Socialstyrelsen ska slutredovisa uppdraget den 17 juni 2026.

Källa: Regeringsbeslut S2025/01353 och SKR.

En tredjedel (12 personer) av de sjukskrivna med familjehem i underrättelserna ökar sitt arvode under sjukskrivningen. Utöver dessa påbörjar 4 av de 36 personerna sin verksamhet under tiden som de är sjukskrivna. Inget av detta strider mot regelverket. De sjukskrivna familjehemsföräldrarna har rätt att fortsätta vårda familjehemsbarn, och även att påbörja och utöka sitt engagemang under sjukskrivningen.

Fallbeskrivning

Linda är 55 år och har varit sjukskriven varje månad under åren 2022–2024. Under de första månaderna har hon ingen arbetsinkomst. Hennes sjukpenning är i genomsnitt omkring 22 000 kronor i månaden hela sjukskrivningsperioden.

Efter tre månaders sjukskrivning får Linda ett familjehemsarvode från ett bolag på 18 000 kronor i månaden. Ett år senare, under våren 2023, slutar arvodet att komma. Samtidigt börjar hon få 20 000 kronor i månaden från en kommun, vilket sannolikt också är ett familjehemsarvode. Samtidigt börjar hon få 17 000 kronor från ett annat bolag med familjehemsverksamhet. Under 2024 är hennes samlade familjehemsarvode 37 000 kronor i månaden.

Lindas sjukpenning är omkring 22 000 kronor i månaden. Till denna adderar hon ett familjehemsarvode som fördubblas från knappt 20 000 till knappt 40 000 kronor i månaden. Som sjukskriven är Lindas totala inkomst betydligt högre jämfört med perioden före.

Utbetalningsmyndigheten bedömer dock att det kan vara värt att fundera över om arbetsförmågan verkligen är nedsatt i den utsträckning som ligger till grund för bedömningen av rätten till sjukpenning, om den försäkrade har förmåga att påbörja eller utöka sitt engagemang under sjukskrivningen.

I genomsnitt har de med familjehemsarvode i underrättelserna varit sjukskrivna i närmare två år under den senaste femårsperioden. Vid en längre sjukskrivning ställs rätten till sjukpenning för familjehemsföräldrar på sin spets. Vid bedömning av stadigvarande nedsatt arbetsförmåga och rätten till sjukersättning (tidigare förtidspension) är nämligen bedömningsgrunden en annan. Enligt Försäkringskassans vägledning¹⁰ för sjukersättning kan arvodet för familjehemsuppdraget ge en uppfattning om den försäkrades arbetsförmåga. Ett högt arvode kan på så sätt förväntas innebära en större arbetsinsats och därmed behov av en högre arbetsförmåga.

Familjehemsarvodet kan alltså påverka bedömningen av stadigvarande nedsatt arbetsförmåga och därmed rätten till sjukersättning. Vid sjukskrivning som pågår i flera år kan det – beroende på diagnos, funktionsnedsättning och aktivitetsbegränsning – finnas anledning att tänka i liknande banor.

Inkomst trots sjukskrivning kan minska drivkraften att återgå i arbete

Uppföljningen av resultat från Utbetalningsmyndighetens kontrollmodell av inkomst trots sjukskrivning visar att det stora flertalet familjehemsföräldrar som identifieras har rätt till sjukpenning. Modellen har därför justerats. Samtidigt framkommer att majoriteten av familjehemsföräldrarna som har identifierats får för hög sjukpenning.

Det är tillåtet att ha arvode för familjehem trots sjukskrivning. Utbetalningsmyndigheten vill dock uppmärksamma att ett påbörjat eller utökat engagemang som familjehemsförälder under långtidssjukskrivning, riskerar att förlänga sjukskrivningen ytterligare. Dels skulle uppdraget som familjehemsförälder kunna uppta en del av personens potentiella arbetsförmåga, vilket kan minska möjligheten att återgå till ordinarie arbete. Dels sätter arvodet i många fall inkomstbortfallsprincipen ur spel, vilket kan minska drivkraften att återgå i arbete.

Mot bakgrund av att det finns begränsningar för personer med stadigvarande nedsatt arbetsförmåga att kombinera sjukersättning med familjehem, bedömer Utbetalningsmyndigheten att det finns anledning att fundera över bedömningen av arbetsförmåga när den försäkrade utökar sitt engagemang som familjehemsförälder under pågående långtidssjukskrivning.

Den andra kategorin sjukskrivna med inkomst som sticker ut i vår kontrollmodell – huvudmän i aktiebolag – har kortare sjukskrivningsperioder än familjehemsföräldrarna. Till skillnad från familjehemsföräldrarna är det också tydligt att många företagare inte har rätt till inkomst trots sjukskrivning. Omkring hälften av dem som identifieras i vår kontrollmodell får en åtgärd från Försäkringskassan. Detta ligger i linje med övriga – exklusive familjehemsföräldrar – som identifieras.

Företagarna och familjehemsföräldrarna har det dock gemensamt att de är kraftigt överrepresenterade bland sjukskrivna med arbetsinkomst. Liksom för de flesta som identifieras av vår kontrollmodell sätts inkomstbortfallsprincipen ur spel för båda grupperna. Detta riskerar att leda till längre sjukskrivningar och större utgifter för sjukförsäkringen. Många av företagarna riskerar dessutom att göra sig skyldiga till bidragsbrott.

Kontaktperson

Daniel Melén

Analytiker, Utbetalningsmyndigheten
daniel.melen@ubm.se

Slutnoter

¹ Utbetalningsmyndigheten (2024).

² Ekonomistyrningsverket (2023), s. 114f.

³ Att beloppet för de förhindrade felaktiga utbetalningarna är betydligt lägre än beloppet för de upptäckta felaktiga utbetalningarna beror på att ett beslut om rätten till sjukpenning vanligtvis följer den tidsperiod som intygas av sjukskrivande läkare. En sjukskrivning som pågår i exempelvis ett halvår består vanligtvis av flera läkarintyg och som följd av detta olika beslut om rätten till sjukpenning. Det redovisade förhindrade beloppet avser endast närmast följande ansökta sjukskrivningsperiod. I många ärenden förlängs sjukskrivningen genom nya läkarintyg och nya beslut om rätten till sjukpenning, varför förhindrade felaktiga utbetalningar i sjukpenning-ärenden ofta underskattas.

⁴ Totalt var 706 av underrättelserna färdigutredda och av dessa hade 31 procent lett till åtgärd. Denna rapport är dock avgränsad till de första 351 skickade underrättelserna, där träffsäkerheten var högre. Kontrollmodellens träffsäkerhet varierar som följd av att den förändras över tid.

⁵ Försäkringskassan (2024). Siffran avser samtliga sjukskrivna längre än 14 dagar. Andelen kvinnor bland långtidssjukskrivna är ytterligare något större, som följd av att kvinnors sjukfall i genomsnitt varar längre än mäns.

⁶ 39 av 82 hittills inkomna återkopplingar på underrättelserna om huvudmännen har lett till åtgärd: åtta av dessa har även lett till polisanmälan.

⁷ Regeringsbeslut S2025/01353 och samtal med Socialstyrelsen 2025-10-24.

⁸ 27 kap. 8 § socialförsäkringsbalk (2010:110).

⁹ Försäkringskassan (2025).

¹⁰ Försäkringskassan (2013). Försäkringskassans vägledningar är officiella styrdokument som beskriver hur lagar och förordningar ska tillämpas i praktiken.

Referenser

Bolagsverket (2025). *Om verklig huvudman*. Bolagsverket. https://bolagsverket.se/omoss/flerverksamheter/omverklighuvudman.2539.html?utm_source=chatgpt.com [Hämtad: 2025-10-28].

Ekonomistyrningsverket (2023), *Omfattningen av felaktiga utbetalningar från välfärdssystemen*, Rapport 2023:22.

Försäkringskassan (2013), *Vägledning 2013:1, version 14: Sjukersättning*.

Försäkringskassan (2024), *Socialförsäkringen i siffror 2024*.

Försäkringskassan (2025), *Vägledning 2025:1, version 2: Sjukpenning, rehabiliteringspenning och rehabiliteringsersättning*.

Regeringen (2025), Regeringsbeslut S2025/01353, Socialstyrelsen, uppdrag om ersättning till familjehem.

Statistiska centralbyrån, SCB (2025). *Antal företagare efter region, bolagsform och kön, ny tidsserie. År 2019 - 2021*. Statistiska centralbyrån, SCB. https://www.statistikdatabasen.scb.se/pxweb/sv/ssd/START__AM__AM0207__AM0207Z/ForetBolFormN/?utm_source=chatgpt.com [Hämtad: 2025-10-28].

Socialförsäkringsbalk (2010:110).

Socialstyrelsen (2025-10-24), Teams-möte med två medarbetare.

Socialtjänstlag (2025:400).

Sveriges kommuner och regioner, SKR (2025-10-16), Telefonsamtal med handläggare.

Utbetalningsmyndigheten (2024), Utbetalningsmyndigheten kontrollerar arbetsinkomster trots sjukskrivning, Kunskapsrapport 2024:1.